



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ
ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНОГО

ул. Покуса, 5
г. Спасск-Дальний, 692245

23.03.2023 № 7-3-2023/Прдп196-23-20050028

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой г. Спасск-Дальний проведена проверка во исполнения приказа прокуратуры Приморского края № 168 от 07.10.2021 в сфере исполнения трудового законодательства, в МБДОУ «д/с № 7 «Сказка» городского округа Спасск-Дальний, в ходе которой выявлены нарушения, выражающиеся в следующем.

Согласно ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

На основании абзаца 1 ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ) от 30.12.2001 № 197-ФЗ целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 128 Трудового кодекса РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Согласно ст. 263 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются

Мем № 5
Заведующему МБДОУ «д/с № 7 «Сказка»
городского округа Спасск-Дальний

Головиной Н.В.

ул. Ленинская, 7, г. Спасск -Дальний,
Приморский край, 692245



331654 724318

С.А. А
от 23.03.2023

ПК № 035192

Прокуратура г. Спасска-Дальнего Приморского
края
№ 7-3-2023/Прдп196-23-20050028

четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Вместе с тем, коллективным договором учреждения не предусмотрен предоставление дополнительных выходных, в случаях, предусмотренных ст. 262 ТК РФ.

Согласно ст. 57 ТК РФ обязательным для включения в трудовой договор является место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения.

Однако, в нарушение указанной нормы в трудовом договоре № 26 от 01.11.2022, заключенном между МБДОУ «д/с № 7 «Сказка» городского округа Спасск-Дальний и работником Бойко В.В. отсутствует указание на адрес места работы.

Причинами и условиями неисполнения действующего законодательства в рассматриваемой сфере является ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей работниками МБДОУ «д/с № 7 «Сказка» городского округа Спасск-Дальний, что связано с отсутствием контроля за деятельностью подчиненных со стороны директора учреждения. Данный факт нарушает трудовое законодательство и влечет за собой дисциплинарную ответственность.

Подобные нарушения требований федерального законодательства являются недопустимыми, требуют принятия комплекса мер к исключению аналогичных фактов в дальнейшей деятельности учреждения и нуждаются в принципиальной оценке с Вашей стороны, в том числе, принятии мер дисциплинарного воздействия к должностным лицам, их допустившим.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно с участием сотрудника прокуратуры г. Спасска-Дальнего рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений, причин и условий им способствующих.
2. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру города.
3. Информацию о результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах предоставить в письменной форме

прокурору г. Спасск-Дальнего в установленный законом месячный срок, со дня получения представления.

Прокурор города
старший советник юстиции



В.А. Бакаев



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 7
«СКАЗКА» ГОРОДСКОГО ОКРУГА
СПАССК-ДАЛЬНИЙ**

ул. Ленинская , 7, г. Спасск-Дальний, 692245

телефон: 8(42352) 2-47-10

ИНН/КПП 2510007945/251001001,

ОГРН 10225000820836

E-mail: skazka7@yandex.ru

03.04.2023г. № 12

На № 7-3-2023/Прдр196-23-20050028

от 23.03.2023г..

Старшему помощнику
прокурора г. Спасск-Дальний

Н.Е.Улыбышевой

О рассмотрении представления

Представление об устранении нарушений трудового законодательства внимательно рассмотрено с участием старшего помощника прокурора г. Спасска-Дальнего Н.Е.Улыбышевой, нарушения указанные в представлении устранены.

Копии документов прилагаются:

- копия трудового договор № 26 от 01.11.2022г. В.В.Бойко;
- копия дополнительное соглашение к Коллективному договору;
- копия приказа о дисциплинарном взыскании.

Заведующий МБДОУ детский сад №7 «Сказка»



Головина Н.В. Головина